



CONSTRUIRE EN EQUIPE UNE CULTURE DE BIENTRAITANCE

<p>Contexte</p> <p>Le secteur du médicosocial sous-tend un rapport à l'humain constant, que ce soit vis à vis de soi-même, du public accueilli, de ses collègues ou de sa hiérarchie. L'actualité nous montre que ce secteur, en tension, peut parfois amener à des pratiques maltraitantes. C'est pourquoi l'Organisation Mondiale de la Santé et les structures de formation proposent de plus en plus leur soutien aux équipes pluridisciplinaires pour les amener vers une culture de la bientraitance. Cela relève d'un bien être sociétal et global. La bientraitance doit avant tout être intégrée comme une démarche active qui concerne tous les acteurs du médico-social. Elle est définie par la Haute autorité de santé comme : « une manière d'être, d'agir et de dire, soucieuse de l'autre, réactive à ses besoins, respectueuse de ses choix et de ses refus ». Nous verrons dans cette formation comment peut se construire en équipe une culture de la bientraitance.</p>	
<p>Objectifs</p> <ul style="list-style-type: none"> - Savoir repérer, comprendre et agir face aux attitudes pouvant être ressenties ou vécues comme maltraitantes - Construire un référentiel de bonnes pratiques pour soi, son équipe et à destination des usagers, en évaluer les limites et la faisabilité pour chacun dans son contexte de travail - Expérimenter par des mises en situation la verbalisation de ses ressentis pouvant prévenir la maltraitance - Prendre conscience qu'il faut d'abord prendre soin de soi pour pouvoir prendre soin des autres 	
<p>Public visé</p> <p>Cadres et travailleurs sociaux Tout professionnel désireux de se former sur cette thématique</p>	<p>Contenu et déroulement de la formation</p> <p>Accueil Présentation de l'intervenante, des stagiaires, des attentes et du programme de formation <i>Tour de table</i></p> <p>Contenu Etat des lieux et constats pour chacun des participant(e)s Notions du travail en équipe Notions et pratiques de la communication non violente Notions et pratiques de l'intelligence émotionnelle Définir la notion de la bientraitance pour soi-même, pour son équipe et pour le public accueilli Gestion des conflits : cercles de parole et cercles restauratifs</p> <p>Mises en situation avec le théâtre forum Analyse de pratiques professionnelles</p> <p>Bilan et évaluation Bilan et évaluation des acquis et de la satisfaction <i>Questionnaire à chaud à l'issue de la formation</i></p> <p>Modalités pédagogiques <i>Apports théoriques, échanges autour des pratiques professionnelles, études de situations</i></p> <p>Une attestation de suivi sera remise à chaque stagiaire ayant assisté à l'intégralité de la formation.</p>
<p>Prérequis</p> <p>Aucun prérequis nécessaire</p>	
<p>Durée</p> <p>3 jours (21 heures)</p>	
<p>Lieu</p> <p>Saint-Laurent du Maroni</p>	
<p>Taille du groupe</p> <p>8 à 15 stagiaires</p>	
<p>Dates</p> <p>27, 28 et 29 mai 2024</p>	
<p>Intervenante</p> <p>Claire DAVID DUVERGE, Educatrice Spécialisée formée à la Communication Non Violente, Facilitatrice de cercles de parole, Animatrice de théâtre forum, Animatrice de Groupes d'Analyse de Pratiques Professionnelles</p>	
<p>Tarif</p> <p>610€ TTC/stagiaire</p>	

*Personne en situation de handicap, nous contacter pour tout besoin éventuel d'adaptation

Pour nous contacter :

IRDTS - 6 rue Ernest CAVELAND - TROUBIRAN - 97300 CAYENNE

Tel. 05 94 01 00 96 – Email : contact@irdts.org

Site internet : www.irdts.org