

MANAGER FACE AUX RISQUES PSYCHO-SOCIAUX EN ESSMS

<p>Contexte</p> <p>Que ce soit en milieu professionnel ou personnel, nous sommes tous, régulièrement, confrontés à des incompréhensions, des désaccords, des crises relationnelles, des tensions... Les professionnels du secteur social ou médico-social sont souvent concernés par la souffrance au travail et les risques psycho-sociaux qui en découlent. Le nouveau référentiel d'évaluation de la HAS fait état de plusieurs exigences en matière de QVT, soulignant ainsi l'importance prégnante du bien-être au travail au sein de nos structures. Les managers doivent pouvoir s'appuyer sur des outils performants pour réussir à conjuguer leur souci de bienveillance et les contraintes inhérentes à leur fonction managériale. Il apparaît donc que nos modes de management sont à reconsidérer et que la notion de sens devient, sans doute, un enjeu majeur.</p>	
<p>Objectifs</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conjuguer contraintes managériales, souci de bienveillance et bientraitance - Prévenir les risques psycho-sociaux, préserver l'équilibre psychosomatique - Gérer les conflits 	
<p>Public visé</p> <p>Managers en ESSMS</p>	<p>Contenu et déroulement de la formation</p> <p>Accueil</p> <p>Présentation de l'intervenant, des stagiaires, des attentes et du programme de formation</p> <p><i>Tour de table</i></p> <p>Contenu</p> <p>Les risques psycho-sociaux et la qualité de vie au travail</p> <p>L'approche RPS et QVT</p> <p>Les sources de fatigue, de démotivation, de stress et de souffrance</p> <p>Les différentes formes de maltraitements managériales</p> <p>Bien-être au travail, bonheur au travail : une utopie ?</p> <p>Améliorer conjointement conditions de travail et qualité d'accompagnement du bénéficiaire.</p> <p>La boîte à outils du manager</p> <p>Posture managériale : état d'esprit positif, la reconnaissance, la bienveillance sans exclure l'exigence, les croyances limitantes, les émotions, communication adaptée</p> <p>Gestion de conflit : prévenir, identifier, désamorcer et gérer les conflits en entretien et réunion</p> <p>Délégation : enjeux formes et processus de la délégation, la mise en œuvre : leviers et freins</p> <p>Gestion du temps : règles et méthodes</p> <p>Bilan et évaluation</p> <p>Bilan et évaluation des acquis et de la satisfaction</p> <p><i>Questionnaire à chaud à l'issue de la formation</i></p> <p>Modalités pédagogiques</p> <p><i>Apports théoriques, échanges autour des pratiques professionnelles, études de situations, cas pratiques, mises en situation</i></p> <p>Une attestation de suivi sera remise à chaque stagiaire ayant suivi l'intégralité de la formation.</p>
<p>Prérequis</p> <p>Aucun prérequis nécessaire</p>	
<p>Durée</p> <p>4 jours (28 heures)</p>	
<p>Lieu</p> <p>IRDTS Cayenne</p>	
<p>Taille du groupe</p> <p>8 à 15 stagiaires</p>	
<p>Dates</p> <p>22, 23, 24 et 25 mai 2023</p>	
<p>Intervenante</p> <p>Michaëlle Malfleury, psychosociologue, psychologue du travail, consultante en management, formatrice en travail social.</p>	
<p>Tarif</p> <p>728,00€ TTC/stagiaire</p>	

*Personne en situation de handicap, nous contacter pour tout besoin éventuel d'adaptation



FICHE PROGRAMME

Formation professionnelle continue

Pour nous contacter :

IRDTS - 6 rue Ernest CAVELAND - TROUBIRAN - 97300 CAYENNE

Tel. 05 94 25 34 88 – Email : contact@irdts.org

Site internet : www.irdts.org